coggle
made for free at coggle.it

H5 :ORGANISEREN

1)TAAKSPECIALISATIE EN DIFFERENTIATIE

- keuzemogelijkheden
  - taakverbreding
  - taakverrijking
  - taakroulatie
  - groeps of teamswerk
  - projectmanagement : tijdsgebonden
- overwegingen
  - de efficientie : groter bij grote taakspecialisatie
  - de motivatie van WNers : lager bij grote taakspecialisatie
  - de creativiteit en innovatie : lager bij grote taakspecialisatie
  - de multi-inzetbaarheid van medewerkers : lager bij grote taakspecialisatie

ALGEMENE DEFINITIE

- identificatie van de taken die moeten worden uitgevoerd om de doelen te realiseren
- de toewijzing van deze taken aan organisatieleden en functies
- het bundelen van functies in werkeenheden
- het afstemmen en coordineren
- het toewijzen van bevoegdheden en verantwoordelijkheden

met betrekking op het heden

COORDINATIE EN INTEGRATIE

- keuzemogelijkheden
  - wederzijdse aanpassing
  - directe supervisie
  - regels en procedres
  - departementoverschrijdende functies of werkeenheden (liaisonafdeling)
  - Task forces : tijdelijk bij coordinatienood
- overwegingen
  - mate van taakonzekerheid
  - mate van taakinterafhankelijkheid
  - dynamiek binnen takenpakket
  - aanwezigheid duidelijke doelstellingen

2) DEPARTEMENTALISATIE

- keuzemogelijkheden
  - functionele depart. : vakgebied of discipline
  - divisionele depart. : 1zelfde markt
  - multifocus depart. : mix HYBRIDE OF MATRIX
  - horizontale depart. : 1zelfde kernproces
  - modulaire depart. : afgesloten en zelfstandig geheel
- overwegingen

differentiatieparadox: een groeiende differentiatie vereist een grotere integratie en coordinatie maar deze verloopt juist moeilijker

MACHT EN GEZAGSVERDELING

- keuzemogelijkheden
  - centraliseren vs decentraliseren
    - delegeren
    - participatief management
    - empowerement
  - span of control
  - de lijn en staffuncties
    - line of authority: kan eenzelfde medewerkers meerdere chefs toegewezen krijgen?
- soorten machten
  - macht ingevolge netwerkcentraliteit
  - belongings en bestraffingsmacht
  - expertisemacht
  - referentiemacht : rolmodel
  - controlemacht over info en beslissingen
- overwegingen
  - snelheid en tempo besluitvorming
  - kwaliteit besluitvorming
  - beoogde creativiteit en innovatie
  - de beoogde ontwikkeling van de medewerkers
  - het profiel van de medewerker
  - het profiel van de manager
  - het profiel van de organisatie
  - beogde kostenbeersing
  - de kenmerken van takenpakketten
  - de beoogde jobsatificatie

Peter Principle : het feit dat medewerkers goed presteren in hun huidige job betekent niet dat ze dit ook zullen doen in een job met meer verantwoordelijkheid