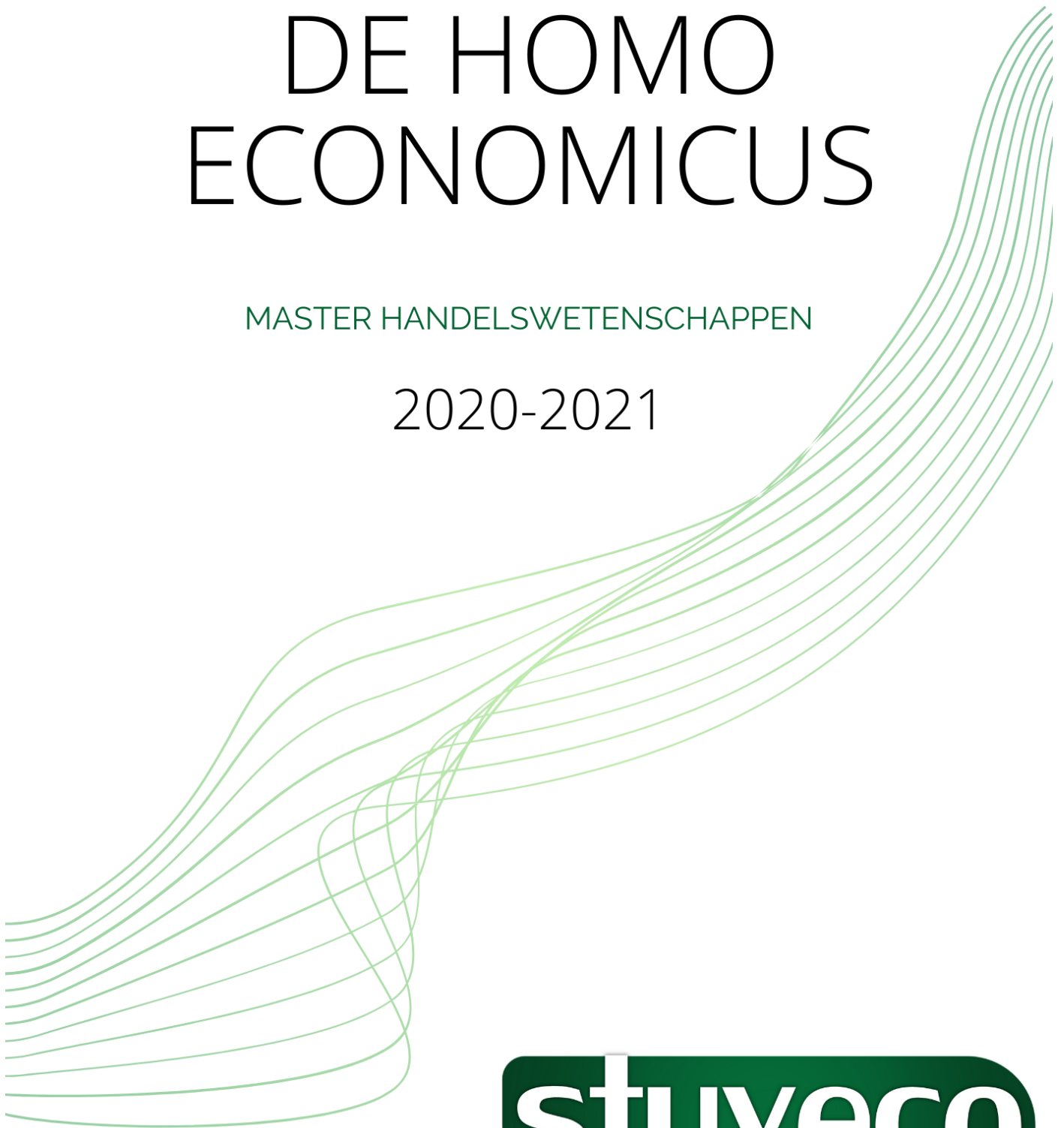


STUDENTENRAAD STUVECO PRESENTS

DE HOMO ECONOMICUS

MASTER HANDELSWETENSCHAPPEN

2020-2021



stuveco

STUDENTENRAAD FACULTEIT ECONOMIE EN BEDRIJFSKUNDE

INHOUDSOPGAVE

Introductie.....	3
Het Bestuur	3
wat is stuveco.....	4
Algemene vergaderingen	4
Studelen.....	4
sociale media	4
Algemene vakken.....	5
Strategisch management.....	5
afstudeerrichting : personeels- en organisatiemanagement.....	6
personeel en organisatie: actuele vraagstukken.....	6
onderzoeksmethoden in personeels- en organisatiemanagement	7
werving en employer branding.....	8
people management.....	8
strategisch human resource management.....	10
sociaal overleg	11
performantiemanagement	11

INTRODUCTIE

Beste Bachelors

Om jullie zo goed als mogelijk voor te bereiden op de examens voorziet Stuveco, de Studentenraad van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde, deze bundel met examenvragen van de voorbije jaren. Naast examenvragen voorzien wij ook algemene informatie over het vak en tips om te studeren.

We updaten de vakken jaarlijks om jullie de correcte informatie te geven. We hebben echter niet over alle vakken examenvragen ontvangen waardoor sommige vakken nog oude informatie bevatten. Wij vermelden dit expliciet voor ieder vak. Desalniettemin is de professor verplicht jullie te informeren in het begin en rond het einde van het semester over zijn/haar evaluatiemethode. Je kan alle informatie over een vak ook terugvinden in de studiegids van dit vak.

Voor elk vak kan je de scoredistributie terugvinden op oasis.ugent.be onder dit schooljaar -> 'mijn cursussen'. Hier vink je een vak aan en kan je bovenaan de pagina 'scoreddistributie' aanduiden om de gemiddelde scores van het vak over 5 jaar of minder te zien.

Jullie kunnen ons helpen om de Homo Economicus up-to-date te houden door na elk examen de Google Doc, geplaatst in de Facebook groep van jouw jaar, in te vullen. Zo help jij de studenten na jou en krijg jij up-to-date examenvragen voor het volgende jaar van voorgaande studenten. Goeie deal, toch?

Voor Stuveco is dit een manier om jullie te helpen met de voorbereidingen voor de examens. Dit is echter slechts een hulpmiddel om jullie meer informatie te geven over de vakken. Niets meer, niets minder.

We wensen jullie veel succes met de examens!

In de naam van Stuveco, jullie faculteitsraad.

HET BESTUUR

Maxence Marnette	Voorzitter	voorzitter.stuveco@UGent.be
Laura Aernoudt	Ondervoorzitter	ondervoorzitter.stuveco@UGent.be
An Bouckaert	Penning	penning.stuveco@UGent.be
Niels Clymans	Onderwijs	onderwijs.stuveco@UGent.be
Laurent Duthois	Communicatie	communicatie.stuveco@UGent.be
Sam Stroo	ICT	ict.stuveco@UGent.be

WAT IS STUVECO

Stuveco is de faculteitsraad van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde aan Universiteit Gent. Wij zorgen voor de communicatie tussen de studenten en de faculteit. Onze hoofdtak is om de belangen van de student te vertegenwoordigen. Onze studentenvertegenwoordigers zijn lid van verschillende commissies en raden waarin zij, samen met professoren en assistenten, onze faculteit vertegenwoordigen.

Wij beheren de site www.stuveco.be waarin we jullie informeren over onze Algemene Vergaderingen en 'Studelen'.

ALGEMENE VERGADERINGEN

Elk jaar organiseren wij 4 à 5 Algemene Vergaderingen waarin wij verschillende onderwerpen bespreken met onze leden. Wij delen informatie mee over beslissingen gemaakt in de commissies en raden en discussiëren hier ook voorafgaand over zodat iedereen zijn mening kan geven. Na elke vergadering maken wij een verslag dat wordt gepost op Ufora en onze site.

Elke student ingeschreven aan de Faculteit Economie en Bedrijfskunde kan deze Algemene Vergaderingen bijwonen. Deze studenten kunnen lid worden van verschillende commissies waarin zij de stem van alle studenten aan onze faculteit zullen vertegenwoordigen.

In mei verkiezen we het bestuur voor het volgende academiejaar. Om te mogen stemmen moet je minstens 2 keer naar een Algemene Vergadering geweest zijn gedurende het hele academiejaar zodat wij zeker zijn dat jullie weten wat de functies inhouden.

STUDELEN

Studelen is een belangrijk deel van onze website. Hier delen studenten samenvattingen die zij gemaakt hebben. Elke student kan GRATIS samenvattingen uploaden en downloaden. **Universiteit Gent verbiedt het delen van samenvattingen voor geld. Indien je dit toch doet kan dit ernstige gevolgen hebben, tot zelfs schorsing als gevolg. Studelen is dus de enige en beste manier om samenvattingen te delen en te krijgen.**

Om samenvattingen te uploaden en downloaden dien je enkel een gratis account aan te maken op onze site. Vergeet zeker niet samenvattingen te beoordelen zodat de studenten na jou weten welke samenvattingen het beste zijn om vakken te leren.

SOCIALE MEDIA



Studentenraad Stuveco



Stuveco



FSR - Stuveco

ALGEMENE VAKKEN

Voor de meest recente informatie over de evaluatie vorm van het examen en syllabi/boeken, volg onderstaande link, klik op 'Masteropleidingen aansluitend op bacheloropleidingen' en selecteer jouw afstudeerrichting. Klik daarna op een vak om de studiefiche te downloaden.

<https://studiegids.ugent.be/2020/NL/FACULTY/F/>

STRATEGISCH MANAGEMENT

Professor: Sebastian Desmidt – sebastian.desmidt@ugent.be

ALGEMEEN

Het vak wordt beoordeeld in twee delen: je resultaat van de businessgame en het examen tellen allebei voor 50% van je eindcijfer. De lessen en businessgame zullen doorgaan in februari tot de tweede week van maart.

- **BUSINESSGAME:** Om te kunnen starten met deze businessgame, kan je ofwel het boek kopen (met code voor het spel achteraan), ofwel kan je ook de code voor het spel apart kopen (dit is goedkoper). Tijdens de eerste lessen zal je uitleg krijgen over de businessgame, waarin je je als schoenenfabrikant moet profileren in een zeer concurrentiële markt. Je zal plus minus 8 concurrenten krijgen in je markt (dit zijn groepjes medestudenten).
De eerste week is de testweek: hierin kan je reeds het programma verkennen en zijn je acties niet definitief. Vanaf week 2 start het spel waarop je beoordeeld wordt. Je krijgt punten op je voortgang in het spel, alsook de doelen die je stelt en de mate waarin je ze haalt. Vaak zal je 3 à 4 deadlines per week hebben voor deze businessgame, dus laat dit vak niet aan de kant liggen.
- **EXAMEN:** Het examen gaat door in juni. De leerstof betreft enkel de lessen uit februari-maart. Er zullen geen vragen gesteld worden over de businessgame.

EXAMEN 1^E ZIT 2019-2020

MC:

Think global, act global strategie: wat moet je doen ? (Tegenover think local, act local)

Welke kracht van Porters 5 forces is sterkste?

Open vragen:

- Welke test om te bepalen of resources en capabilities concurrentie power geven? Lijst op en bespreek kort → VRIO
- Welke gevaren zijn er bij resources en capabilities → veranderende omstandigheden
- Schets de levenscyclus van een industrie → Ik had introductiefase, anderen hadden groei. Wat is correct?
 - Waar bevinden elektrische auto's zich in die cyclus?
 - Wat zijn de kenmerken van die fase in die cyclus?
- Wat is er moeilijk aan Benchmarking? → informatie verzamelen
- Backward vertical integration
- voor en nadelen van first movers

AFSTUDEERRICHTING : PERSONEELS- EN ORGANISATIEMANAGEMENT

PERSONEEL EN ORGANISATIE: ACTUELE VRAAGSTUKKEN

Professor: Saskia Crucke

ALGEMEEN

Eerste zittijd:

- ✓ Schriftelijk examen (50%)
- ✓ Groepswork (50%): paper, presentatie en peer-evaluatie Het mondeling examen is de presentatie en verdediging van de groepswork.

Tweede zittijd:

- ✓ In de tweede zittijd legt men enkel het onderdeel (PE/NPE) waarvoor men niet geslaagd is. Bij het niet slagen voor de NPE in de eerste examenperiode krijgt de student een nieuwe opdracht in de tweede examenperiode waarvoor nieuwe teams worden samengesteld (indien mogelijk). Er wordt opnieuw een paper geschreven die gepresenteerd wordt.

EXAMEN 2019-2020

1. Verschil diversiteit en inclusie + draaideureffect
2. Groupthinking behoort tot welke soort diversiteit? (seperation)
3. Faultlines: uitleg + voorbeeld + negatieve effecten + hoe deze negatieve effecten afzwakken
4. Alternatief voor mentoring + uitleg
5. Disneyland: Mickey versus schoonmaakpersoneel (grafiek + uitleg)
6. De 6B's van Talent Management
7. Corporate volunteering: welke 5 soorten noden hebben non profits en situeer SBV

ONDERZOEKSMETHODEN IN PERSONEELS- EN ORGANISATIEMANAGEMENT

Professor: Greet Van Hoye

ALGEMEEN

Voor dit vak is er een schriftelijk examen met open vragen.

EXAMEN 2019-2020

1. Een HR-manager wil het percentage vrouwen in op het hoger manager niveau doen stijgen. Hij twijfelt tussen tie-break guidelines (wanneer gelijke kwalificaties man en vrouw, kiezen voor de vrouw) en een quota stellen. Geef elke soort evidence en een voorbeeld waarop de HR-manager rekening moet mee houden.
2. Artikel wordt gegeven
 - a) Evalueer de research question en introduction
 - b) Geef positieve en negatieve internal validity
 - c) Geef positieve en negatieve construct validity
 - d) Geef positieve en negatieve external validity
 - e) Report hypothese 1 adhv van tabel 3 en figuur 1

WERVING EN EMPLOYER BRANDING

Professor: Greet Van Hoyer

ALGEMEEN

- ✓ Schriftelijk examen met open vragen (50%)
- ✓ Werkstuk met peer-evaluatie (50%)
- ✓ Je moet deelnemen aan beide evaluatievormen om te kunnen slagen voor dit vak!

EXAMEN 2019-2020

1. Tabel 2 gekregen. Welke theoretische rekruteringsmodellen worden het (meest) bevestigd?
2. 2 argumenten geven waarom je geen gebruik zou maken van sociale media bij het selecteren
3. 4 fasen employer branding koppelen aan Lidl
4. Selectiematrix : HRM prof aanwerven

PEOPLE MANAGEMENT

Professor: Mieke Audenaert

ALGEMEEN

- ✓ Niet-periodegebonden evaluatie (50%)
Groepswerk omvat een werkstuk, een training en peer-evaluatie. De finale score van de individuele student hangt af van de factor die de student verkrijgt uit de peerevaluatie (maximum 2 punten dalen of stijgen).
→ Bij het niet slagen op het groepswerk in de eerste examenperiode krijgt de student een nieuwe opdracht in de tweede examenperiode waarvoor nieuwe teams worden samengesteld.
- ✓ Periodegebonden evaluatie (50%) bestaande uit een schriftelijk examen (in eerste en in tweede zit).

EXAMEN 2019-2020 VAN HET MONDELING EXAMEN

Opmerking: Ze legt de vragen die al geweest zijn opzij en niet terug in de stapel!

1. Bespreek de invloed van macht in organisaties die te kampen hebben met uitdagingen uit de 21ste eeuw.
-> coachende leider competentie van het responsabiliseren en dus medewerkers zelf laten zoeken naar oplossingen wat noodzakelijk is in een complexe en snelle omgeving als de 21ste eeuw.
POWER: p 226, link met disruptieve innovatie? Idee doordrijven: belang van coalities vormen en hierbij verschillende vormen van macht aanwenden
koppelen met 21e eeuw uitdaging: 4de industriële revolutie, dynamisch, snelle veranderingen dus je idee kunnen doordrijven met macht om met de veranderingen mee te kunnen.

- ✓ Bijvraag 1: macht linken aan andere competenties
Politieke vaardigheden??
- ✓ Bijvraag 2: zie je ook negatieve zaken aan macht -> link authentieke leider
- ✓ Bijvraag 3: link naar intrinsieke motivatie, autonomie is 1 van de behoeftes die moet voldaan zijn voor we kunnen spreken van intrinsieke motivatie (zelf determinatietheorie??)

2. Bespreek dienend leiderschap in de 21e eeuw (+ waardeketen rechts nr links denken)

3. Wat is de link tussen de case van Risto Silasmaa bij Nokia en intrinsieke motivatie? Welke leiderschapswaarden zijn belangrijk volgens deze case? Als je de ijsbergredenering toepast, wat zeggen deze waarden dan over het gedrag van de leider? (vb-vraag)

4. Wat is de relevantie van het motivationele mechanisme van de coachende leider in de 21ste eeuw?

- ✓ Pas de ijsberg toe op de coachende leider
- ✓ Leg het rechts naar links denken uit
- ✓ Leg conflict management uit
- ✓ Waar pas je de coachende leider toe in de HRM cyclus?

5. Wat is het effect van quota's op de balans binnen in de organisatie?

- ✓ Waarom huiveren mensen hiervan?
- ✓ Welke leiderschapsstijl past hierbij
- ✓ Welk motivationeel proces ligt hieronder - - > tip die ze gaf was 'percepties van mensen'
- ✓ Welke link kan je leggen met coachende leiders
- ✓ Wat als je van transformationele leiders coachende leiders wil maken, hoe ga je te werk ?

STRATEGISCH HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Professor: Alex Vanderstraeten

ALGEMEEN

Voor dit vak zijn alle punten te winnen op het mondeling examen (met schriftelijke voorbereiding).

EXAMEN 2019-2020

1. Case van een ziekenhuis die nieuwe werknemers (nursers) wil aantrekken. De vakbonden waren sterk verenigd binnen dat bedrijf. Ze gingen zich te focussen op flexibele manier van werken, werken aan de working conditions, payraise van 2 procent, budget om hun policy te veranderen. En wij moesten proposals geven aan de hand van de 4 dimensies om de compensation & benefits te doen werken.

2. 20 begrippen uitleggen in max 4 regels:

- ✓ Normative commitment
- ✓ HRM accountability role
- ✓ McDonalization
- ✓ triple P
- ✓ EFQM
- ✓ KITA (Kick In The Ass)
- ✓ Equity theory
- ✓ interactional justice
- ✓ EHRM vs HRMIS
- ✓ social emotive influence
- ✓ job enlargement
- ✓ inside out perspective
- ✓ knowledge management
- ✓ business unit model
- ✓ organisation development role
- ✓ transactional cost approach
- ✓ human capital investment practices
- ✓ powerful connections
- ✓ flexicurity
- ✓ prescriptive analysis

SOCIAAL OVERLEG

Professor: Stan De Spiegelaere

ALGEMEEN

Dit is een nieuw vak sinds dit academiejaar!

- ✓ Mondeling examen (60%)
 - ✓ Werkstuk (paper) (40%)
-

EXAMEN

Aangezien dit een nieuw vak is, zijn nog geen examenvragen bekend.

PERFORMANTIEMANAGEMENT

Professor: Catherine Apers

ALGEMEEN

Eerste zit:

- ✓ Groepswerk (60%). Het groepswerk bestaat erin om een performance management systeem binnen een organisatie te analyseren en te verdedigen (presentatie).
- ✓ Individuele taken en opdrachten (40%).
- ✓ Aanwezigheid op groepswerken, werkcolleges, tutorials en micro teaching is verplicht.

Tweede zit: alternatieve individuele opdracht (100%)

EXAMEN

Voor dit vak is er geen examen.